Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

# НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

## ➢ Нормативно-правовая база по вопросам нормирования труда

✓ **Статьи 159-163 Глава 22. Трудового Кодекса Российской Федерации**

**Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях** → Приказ Минтруда России от 30 сентября 2013 г. №504

| Название документа | Кто утвердил |
|---|---|
| Типовые отраслевые нормы времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом **врача-педиатра участкового, врача-терапевта участкового, врача общей практики (семейного врача), врача-невролога, врача-оториноларинголога, врача-офтальмолога и врача – акушера-гинеколога** | Приказ Минздрава России от 2 июня 2015 г. № 290н |
| Типовые отраслевые нормы времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом **врача-кардиолога, врача-эндокринолога, врача – стоматолога-терапевта** | Приказ Минздрава России от 19 декабря 2016 г. № 973н |
| Расчетные нормы нагрузки специалистов **по лечебной физкультуре и спортивной медицине** | Приказ Минздрава России от 20 августа 2001 г. № 337 |
| Нормы затрат времени на проведение **исследований в вирусологических лабораториях центров Госсанэпиднадзора** | Минздрав России 23 мая 2001 г. Методические указания МУ 5.1.1037-01 |
| Рекомендуемые нормы нагрузки на **врача-ревматолога на амбулаторном приеме** | Приказ Минздрава России от 27 мая 1999 г. № 202 |
| Методика расчета по нормированию труда в системе центров профпатологии. | Минздрав России 11 марта 1999 г. Методические рекомендации № 99/40 |
| Нормы времени на выполнение основных видов микробиологических исследований. | Минздрав России 18 января 1999 г. Методические указания № 1100/82-99-23 |

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

| | |
|---|---|
| Нормы нагрузки логопедов учреждений здравоохранения Российской Федерации | Приказ Минздрава России от 28 декабря 1998 г. № 383 |
| Нормы нагрузки врачей-психиатров учреждений и подразделений специализированной помощи больным с нарушениями речи и других высших психических функций | Приказ Минздрава России от 28 декабря 1998 г. № 383 |
| Примерные расчетные нормы времени на проведение магнитно-резонансных исследований | Приказ Минздравмедпрома России от 5 апреля 1996 г. № 128 |
| Расчетные нормы времени на проведение микробиологических (бактериологических) исследований в лабораториях клинической микробиологии (бактериологии) | Приказ Минздравмедпрома России от 19 января 1995 г. № 8 |
| Методические рекомендации по нормированию труда работников аптек лечебно-профилактических учреждений | Письмо Минздравмедпрома России от 15 июля 1994 г. № 31-6/107-6 |
| Расчетные нормы времени на функциональные исследования, проводимые в кабинетах функциональной диагностики лечебно-профилактических учреждений | Приказ Минздрава России от 30 ноября 1993 г. № 283 |
| Примерные расчетные нормы времени на проведение рентгенологических и ультразвуковых исследований | Приказ Минздрава РСФСР от 2 августа 1991 г. № 132 |

## Интерес руководителей к проблеме разработки норм труда в медицинских организации связан:

- ✓ с невозможностью применения приказов о порядках оказания медицинской помощи в части норм труда прежде всего из-за их экономической необоснованности;
- ✓ с внедрением эффективного контракта и необходимостью в связи с этим составления такого штатного расписания, которое позволило бы обеспечить выполнение государственного задания, а также выполнение показателей и критериев эффективности.

**Нормирование труда** – это определение необходимых затрат труда (или времени) на выполнение определенной работы (изготовление единицы продукции) отдельными работниками или бригадами и установление норм труда.

# Глава 22. Трудового Кодекса Российской Федерации

**Работникам гарантируются:**

- государственное содействие системной организации нормирования труда;
- применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором. (ст. 159 ТК РФ)

**Нормы труда** - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда (ст. 160 ТК РФ)

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, **принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников**.
О введении новых норм труда работники должны быть извещены **не позднее чем за два месяца.** (ст. 162 ТК РФ)

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

## Виды норм труда

- Норма времени
- Норма выработки
- Норма обслуживания
- Норма производительности оборудования
- Норма численности
- Норма нагрузки

**Нормы труда – измеримы:**

- ✓ Рабочим временем (мин, ч);
- ✓ Численностью работников (человек);
- ✓ Количеством работ, услуг;
- ✓ И т.д.

# КТО РАЗРАБАТЫВАЕТ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ТРУДА?

**Разработка, пересмотр и утверждение типовых отраслевых норм труда** осуществляется:

- ➢ Федеральными органами исполнительной власти на межотраслевом, отраслевом (по виду экономической деятельности) уровне;
- ➢ На локальном уровне (на уровне медицинских организаций).

**Пересмотр типовых отраслевых норм труда** рекомендуется осуществлять через **каждые 5 лет** с даты их утверждения, а также при изменении:

- ➢ Организации труда;
- ➢ Внедрении новой техники и технологии.

***Основание:***

- Трудовой кодекс РФ (глава 22);
- Приказ Министерства труда и соцзащиты РФ от 30.09.2013 № 504

**Нормы труда в мед. организации следует разработать, когда нет типовых норм, например, при внедрении новой техники, технологии лечебно-диагностического процесса, а также когда условия работы отличаются от тех, при которых разрабатывались типовые нормы труда.**

## Способы изучения затрат рабочего времени

Чтобы выбрать конкретный способ измерения – хронометраж, фотографию рабочего времени или фотохронометраж, необходимо определиться с целью.

**Фотография рабочего времени**
Цель: Чтобы определить, когда работник нерационально использует рабочее время

**Хронометраж**
Цель: Если нужно установить длительность трудовых операций, которые постоянно повторяются, используйте хронометраж.

**Фотохронометраж**
**Цель:** сочетает в себе хронометражные замеры с фотографией рабочего времени. Фотохронометраж применяют, например, чтобы определить оптимальное время приема у участкового врача.

схема 2

**МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА**

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

**ТИПОВЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ НОРМЫ ВРЕМЕНИ**

# Нормы времени на одно посещение пациентом врача-специалиста в связи с заболеванием, необходимые для выполнения в амбулаторных условиях трудовых действий по оказанию медицинской помощи (в том числе затраты времени на оформление медицинской документации):

## ➢ Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 июня 2015 г. № 290н

- ✓ врача-педиатра участкового - 15 минут;
- ✓ врача-терапевта участкового - 15 минут;
- ✓ врача общей практики (семейного врача) - 18 минут;
- ✓ врача-невролога - 22 минуты;
- ✓ врача-оториноларинголога - 16 минут;
- ✓ врача-офтальмолога - 14 минут;
- ✓ врача-акушера-гинеколога - 22 минуты.

Нормы времени **на повторное посещение** врача-специалиста одним пациентом в связи с заболеванием устанавливаются **в размере 70 - 80% от норм времени, связанных с первичным посещением** врача-специалиста одним пациентом в связи с заболеванием.

## ➢ Приказ Министерства здравоохранения РФ от 19 декабря 2016 г. № 973н

- ✓ врача-кардиолога - 24 минуты;
- ✓ врача-эндокринолога - 19 минут;
- ✓ Врача-стоматолога-ортопеда - 44 минуты.

Нормы времени **на повторное посещение** врача-специалиста одним пациентом в связи с заболеванием устанавливаются **в размере 60 - 70% от норм времени, связанных с первичным посещением** врача-специалиста одним пациентом в связи с заболеванием.